

「自分ごと」だけでなく「自分“たち”ごと」（一人称“複数”）で語る人権教育を
～今こそ「集団づくり」の継承と改革を～



第3回 研究部会 府立人研だより

大阪府立学校人権教育研究会事務局
2021年11月5日 第9号発行

11月26日（金）15時より大淀コミュニティセンターにて開催

◆お願い◆ 名札をお持ちください。マスク着用・消毒・検温等にご協力ください。

※新型コロナウイルスの感染状況等により、開催方法を変更する場合があります。その際は学校宛にご連絡します。

教材	進路保障	ケーススタディ
<p>教材づくりワークショップ ～身近なことを題材に～</p>	<p>協力：大阪府高等学校進路指導研究会 子どもと社会を守るためにこそ、 就職時の公正採用の徹底を</p> <p>講演：大阪府商工労働部雇用推進室労働環境課 報告：芦間高等学校</p>	<p>中 高でねばり強く 支えるために</p> <p>報告：和泉市立石尾中学校 富田林中学校・高等学校</p>
<p>今回の教材部会のテーマは「生徒が身近な問題としてとらえられる人権教材を研究する」、「ワークショップを通して互いの悩みや工夫について交流する」ことです。人権学習の教材づくりに悩んでおられる方も多いと思います。ねらいやテーマが決まっても、生徒や社会の状況に合わせて柔軟に教材をつくることは簡単ではありません。今回は新聞記事等から身近な課題を設定し、「自分だったらこんな授業をする」といった意見を出し合っただけで教材づくりにチャレンジしたいと思います。参加者のみなさんで活発な意見交流をしながら、教材づくりに必要な観点や切り口を考え、実践につなげていきましょう。</p> <p>人権学習教材交流会！</p> <p>当日は教材交流会も行います。学校で実際に使用された人権学習教材を30部コピーしてお持ちください。</p> 	<p>昨年度、これまで高校生・高等部生を採用していなかった企業による求人が増加した影響を受け、就職面接ではこれまでよりも悪質な違反質問が見られたそうです。また、公に報告された数自体は減少しているものの、違反質問が違反質問としてきちんと捕捉されていない可能性もあります。</p> <p>今回の進路保障部会では、大阪府商工労働部雇用推進室労働環境課から、就職差別につながる違反質問や公正採用に関わる取り組みの歴史について、さらに近年発生した就職差別事象、その後に行われた行政指導などについてもお話いただけます。また、統一応募用紙や違反質問に関する実践報告を共有することで、生徒だけでなく教職員自身も、自らが「民主的」で「持続可能な」社会を作り上げていく“主権者”であることを実感・確認できる機会としたいと思います。</p> <p>初めて進路指導を担当されている方、あらためて公正採用の取り組みについてしっかり学びたい方など、たくさんの参加をお待ちしています。</p>	<p>生徒を進級・卒業へ導くために何が求められるでしょうか。中学校と高校が互いに生徒の情報を共有し、日ごろから連携をとることは、そのための大切な取り組みの一つです。</p> <p>今回は「中高連携」をテーマに取り上げ、双方の関係性を築きあげていくためのきっかけ作りや、中高一貫を意識した教育課程の編成、教職員間・生徒間の交流を深め、中学校と高校が協働してきたこれまでの取り組みと今後の課題について報告いただきます。</p> <p>生徒を卒業に導くために、中学校と高校がどう連携して、どのようなサポートをしていけばいいのか等、様々なヒントを得る機会とします。</p> <p>経験年数の短い教職員の方をはじめ、たくさんの方の参加をお待ちしております。悩まれていることがあればケーススタディ部会へ！奮ってご参加ください！どのような支援が必要かを交流しながら考えていきたいと思っております。</p> 

府立人研 大阪府立学校人権教育研究会

〒533-0024 大阪市東淀川区柴島1-7-106 府立柴島高等学校内
(通郵便は「府立人研」とお書きください。)

TEL・FAX 06-6324-3822 (直通) (お電話の場合は、火曜日をお願いします。)

E-mail furitsuinken@nifty.com (お問い合わせは、なるべくEメールをご利用ください。)

ホームページURL <http://furitsuinken.in.coocan.jp/>



↑府立人研 HP も
チェックしてくださいね

「府立人研だより」の掲示・配布をお願いいたします。各校の人権教育の充実にお役立ていただけましたら幸いです。